



REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE

Union Discipline Travail

---

## TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU CHEF DE LA DIVISION QUALITE ET CONTRÔLE INTERNE

---

### I. INTRODUCTION

L'Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics (ANRMP) est une Autorité Administrative Indépendante (AAI), régie par l'ordonnance N°2018-594 du 27 juin 2018 et son siège est fixé à Abidjan.

Dans le cadre continu de ces efforts pour renforcer ses capacités et son expertise, l'Autorité recrute un Chef de Division Qualité et Contrôle Interne. Ce rôle est essentiel pour assurer un dispositif de contrôle interne robuste et consolider la certification de l'ANRMP conformément à la norme ISO 9001 : 2015.

Le Chef de Division Qualité et Contrôle Interne a pour mission d'assister le Secrétaire Général dans l'implémentation et l'amélioration continue des programmes d'éthique, de déontologie et du Système de Management Qualité (SMQ), la stratégie qualité, l'évaluation des performances, ainsi que dans la conception, la promotion et la gestion du dispositif de contrôle interne.

Le présent document décrit les attentes et les responsabilités du poste de Chef de Division Qualité et Contrôle Interne au sein de l'ANRMP.

### II. DESCRIPTION DU POSTE

- **Titre du Poste** : Chef de Division Qualité et Contrôle Interne
- **Objectif du Poste** : Assister le Secrétaire Général dans sa fonction de gestion de la qualité et du contrôle interne
- **Lieu de Travail** : Siège de l'ANRMP sis à la Riviera 3, Bd Arsène Usher Assouan
- **Type de Contrat** : CDI.

### III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

Le Chef de Division Qualité et Contrôle Interne aura plusieurs responsabilités dont celles de :

- Concevoir et mettre en œuvre la démarche de contrôle interne ;
- Développer le dispositif de contrôle interne, assurer sa promotion et son pilotage dans l'ensemble de l'ANRMP ;
- Coordonner la mise en place du plan de gestion des risques ;
- Vérifier la régularité des opérations et leur conformité aux procédures, lois et règlements ;
- Coordonner l'établissement des reportings et matrices de suivi des missions de contrôle interne ;
- Exécuter toute autre tâche relevant de ses compétences qui lui sont confiées par le Secrétaire Général ;
- Mettre en place le Système de Management Qualité (SMQ) en vue de l'amélioration permanente de la satisfaction des parties intéressées et de la performance de son organisation ;
- Formuler et déployer la stratégie qualité dans toute l'ANRMP, en s'assurant que les processus nécessaires au SMQ sont établis, mis en œuvre et entretenus ;
- Rendre compte de la vitalité des processus et des besoins d'amélioration du SMQ au Secrétaire Général et au Président du Conseil de régulation ;
- Évaluer les performances du système de management mis en œuvre.

### IV. PROFIL RECHERCHE

Le candidat doit être de nationalité ivoirienne.

- **Formation :**

Être titulaire d'un diplôme supérieur (BAC+4/5) au minimum en Finance, Comptabilité, Contrôle et Audit d'une Université, d'une École de Gestion reconnue.

Un certificat professionnel dans le domaine de l'Audit Interne ou de Contrôle Interne serait souhaité.

- **Expérience :**

- Justifier d'au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle en qualité de Chargé de Contrôle Interne.

- **Compétences managériales :**
  - Fixer des objectifs et suivre les indicateurs de performance ;
  - Planifier, coordonner et suivre des activités ;
  - Gérer une équipe de travail ;
  - Déléguer ses tâches et des responsabilités à ses collaborateurs ;
  - Développer les compétences de ses collaborateurs ;
  - Préparer et mener une négociation efficacement ;
  - Conduire le changement ;
  - Maintenir un bon climat social ;
  - Transmettre et faire respecter les valeurs de l'institution.
  
- **Compétences techniques :**
  - Management de la qualité :
    - Utiliser les concepts, outils et méthodes du management de la qualité ;
    - Conduire et suivre la mise en œuvre des processus qualité ;
  - Contrôle interne :
    - Contrôler les pièces afférentes aux dépenses ;
    - Élaborer et renseigner des tableaux de bord et des outils d'aide à la prise de décisions ;
    - Faire des propositions issues de l'analyse des résultats des tableaux de bord ;
    - Déterminer des indicateurs de performance pertinents ;
    - Utiliser des bases des études quantitatives, qualitatives, baromètres d'opinions et moyens de mesure ;
    - Appliquer des cadres de référence de contrôle interne et du référentiel COSO.
  
- **Compétences transversales :**
  - Organiser son travail et à respecter les délais impartis ;
  - Résoudre des problèmes ;
  - Avoir le sens de l'écoute et du relationnel ;
  - Utiliser l'outil Informatique ;
  - S'adapter aux changements et aux imprévus ;
  - Communiquer oralement et par écrit ;
  - Avoir le sens de la qualité.

## V. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- **Date Limite de Candidature**

La date limite pour soumettre les candidatures est fixée au **10/11/2024**.

- **Contacts pour Soumettre les Candidatures**

- Si vous souhaitez faire acte de candidature, veuillez adresser un courriel, avec pour objet obligatoire : « **Chef de la Division Qualité et Contrôle Interne** » à l'adresse [eyrecrutement@ci.ey.com](mailto:eyrecrutement@ci.ey.com) , un dossier comprenant les éléments suivants :
  1. Un CV présentant clairement votre nom et prénom
  2. Une lettre de motivation avec vos prétentions salariales