



TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU CHEF DE LA DIVISION EVALUATION DES POLITIQUES ET DE LA REFORME

I. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

L'Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics (ANRMP) est créée par l'Ordonnance n°2018-594 du 27 juin 2018, ratifiée par la loi n°2020-484 du 14 août 2020 portant création, organisation et fonctionnement de l'Institution.

Conformément aux dispositions de l'Ordonnance ci-dessus citée, l'ANRMP en tant qu'organe de régulation du système de la commande publique, assure les missions de définition des politiques, de formation, de traitement des recours, de gestion des sanctions, d'audits de la passation et de l'exécution des marchés publics et d'études dans le domaine de la commande publique.

Les missions de définition des politiques et de formation se déclinent en des activités suivantes :

- Évaluer les politiques et les actions de formation ;
- Conduire les réformes du cadre réglementaire, institutionnel et des outils de passation et de gestion de la commande publique ;
- Définir et mettre en œuvre des stratégies de renforcement des capacités et de professionnalisation des acteurs de la commande publique ;
- Définir et mettre en œuvre des stratégies de professionnalisation des acteurs de la commande publique.

Ces activités sont planifiées, préparées et mises en œuvre par le Département de Définition des Politiques et Formation (DDPF), l'un des départements du Secrétariat Général.

Le Département de Définition des Politiques et Formation (DDPF) comprend deux (2) Divisions : la Division des Evaluations des Politiques et des Réformes (DEPR) et la Division des Renforcements des Capacités des Acteurs (DRCA). Les Divisions sont des services techniques dirigés par des Chefs de Division.

Au titre de l'année 2024, l'ANRMP prévoit le recrutement du Chef de Division des Evaluations des Politiques et des Réformes (DEPR) au sein du Département de Définition des Politiques et Formation (DDPF).

II. DESCRIPTION DU POSTE

- **Titre du Poste** : Chef de Division Evaluation des Politiques et des Reformes
- **Objectif du Poste** : Définir les politiques et stratégies en matière de commande publique, suivre et assurer la conformité de l'ANRMP vis-à-vis des réglementations
- **Lieu de Travail** : Siège de l'ANRMP sis à la Riviera 3, Bd Arsène Usher Assouan
- **Type de Contrat** : CDI.

III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

Sous la supervision du Directeur de Département de Définition des Politiques et Formation, le Chef de la Division des Evaluations des Politiques et des Réformes est chargé :

- De la définition des politiques et des stratégies en matière de commande publique ;
- De la conduite des réformes et de la modernisation des procédures et des outils de passation de la commande publique ;
- De la production des documents standards de gestion des procédures de la commande publique ;
- De la réalisation des études sur les marchés publics et les contrats de Partenariats Public-Privé ;
- De la réalisation des enquêtes auprès des acteurs de la commande publique en vue d'optimiser les orientations stratégiques, les politiques et toute autre action à mener pour la bonne réalisation des missions de régulation de l'ANRMP.
- De la conduite avec la collaboration de la Division « Gestion des Contentieux » de la rédaction des politiques sur la réglementation de la commande publique ;
- De la définition des orientations liées à l'animation et l'alimentation du système d'information des marchés publics ;

IV. PROFIL RECHERCHE

- **Formation** :

Être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un diplôme universitaire de niveau bac+4 au moins, en droit, économie, gestion, sciences sociales ou équivalent

- **Expérience** :

- Avoir une expérience professionnelle d'au moins sept (7) années dans le domaine des marchés publics (préparation, passation, exécution, règlement, contrôle ou régulation des marchés publics) ou dans le domaine des contrats de partenariat public-privé (conception, financement, réalisation, entretien-maintenance des projets de partenariat public-privé) ;

- Avoir réalisé ou participé à la réalisation, de deux (2) actions de réformes ou d'évaluations des systèmes de la commande publique, au cours des trois (3) dernières années, au sein d'une administration publique ou parapublique, d'un organisme international, d'une organisation professionnelle du secteur privé ou d'une organisation non gouvernementale.
- **Compétences techniques et professionnelles :**
 - Avoir une bonne maîtrise des marchés publics ;
 - Avoir une bonne connaissance des contrats de partenariat public-privé ;
 - Avoir une connaissance des règles du système de la commande publique ;
 - Avoir une forte aptitude à la réflexion stratégique et à sa traduction en plan d'actions essentiel ;
 - Avoir une forte aptitude d'analyse et de synthèse ;
 - Avoir d'excellentes aptitudes rédactionnelles ;
 - Avoir de la méthode et le sens de l'organisation ;
 - Savoir définir les priorités et maîtriser les délais ;
 - Avoir une bonne aptitude à gérer une équipe.

V. QUALITES PERSONNELLES

- Avoir l'esprit de service public ;
- Avoir le sens du dialogue et de bonnes compétences relationnelles ;
- Être rigoureux dans l'organisation du travail ;
- Faire preuve de discrétion professionnelle / respecter la confidentialité ;
- Être disponible et dynamique ;
- Être orienté résultat.

VI. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

● **Date Limite de Candidature**

La date limite pour soumettre les candidatures est fixée au **12 mai 2024**.

● **Contacts pour Soumettre les Candidatures**

- Si vous souhaitez faire acte de candidature, veuillez adresser un courriel, avec pour objet obligatoire : « **Chef de la Division Evaluation des Politiques et Réformes** » à l'adresse eyrecrutement@ci.ey.com , un dossier comprenant les éléments suivants :
 1. Un CV
 2. Une lettre de motivation avec vos prétentions salariales