



---

## TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU CHEF DE LA DIVISION INNOVATION ET TRANSFORMATION NUMERIQUE

---

### I. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

L'Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics (ANRMP) est créée par l'Ordonnance n°2018-594 du 27 juin 2018, ratifiée par la loi n°2020-484 du 14 août 2020 portant création, organisation et fonctionnement de l'Institution.

Dans sa nouvelle stratégie, l'Autorité s'engage résolument dans une ère de transformation et d'innovation numérique. L'année 2023 marque une étape décisive dans cette évolution, avec l'adoption d'un schéma directeur ambitieux, jetant les bases d'une mutation vers un horizon technologique plus avancé.

L'ANRMP, réaffirmant son engagement envers l'excellence et l'efficacité opérationnelle, a tracé une trajectoire pour devenir l'autorité de régulation la plus informatisée de la sous-région. Dans cette quête, la création d'une nouvelle division dédiée au pilotage de l'innovation et de la transformation numérique a été identifiée comme une nécessité impérieuse.

Cette initiative émane de la volonté stratégique de l'ANRMP de maîtriser davantage ses processus internes, d'internaliser des phases cruciales d'études et de développement, et surtout, de s'adapter avec agilité aux exigences émergentes de l'environnement numérique actuel.

La Division de l'Innovation et Transformation Numérique est donc appelée à jouer un rôle clé en intégrant les technologies émergentes et en optimisant nos processus métier.

Le présent document décrit les attentes et les responsabilités du poste de Chef de Division Innovation et Transformation Numérique au sein de l'ANRMP.

### II. DESCRIPTION DU POSTE

- **Titre du Poste** : Chef de la Division Innovation et Transformation Numérique.
- **Objectif du Poste** : Concevoir, diriger et mettre en œuvre la stratégie de transformation numérique de l'entreprise, en supervisant les initiatives d'innovation technologique.
- **Lieu de Travail** : Siège de l'ANRMP sis à la Riviera 3, Bd Arsène Usher Assouan

- **Type de Contrat** : CDI.

### III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

Le Chef de Division sera responsable, entre autres, de la :

- **Veille Stratégique et Technologique** : Surveiller et analyser les tendances technologiques pour soutenir la stratégie d'innovation de l'entreprise en lien avec son supérieur hiérarchique.
- **Sélection et Intégration des Technologies** : Identifier, évaluer et intégrer les technologies numériques les plus appropriées pour répondre aux besoins métier.
- **Gestion de l'équipe d'études et développements** : Encadrement et gestion d'une équipe dédiée à l'innovation, à la transformation numérique et aux études et développements.
- **Transformation Numérique** : Aider à Concevoir, superviser et mettre en œuvre la stratégie de transformation numérique, y compris l'identification des objectifs, la planification et l'exécution des initiatives.
- **Gestion de Projet** : Diriger des équipes pour la conception, le développement et le déploiement de solutions numériques.
- **Gestion de la plateforme de DevOps** : Garantir une intégration harmonieuse des opérations et du développement logiciel, en mettant l'accent sur l'automatisation, la collaboration et la livraison continue

### IV. PROFIL RECHERCHE

- **Formation**

Diplôme supérieur (Bac +4/5) en informatique, ingénierie, ou tout autre domaine pertinent.

- **Expérience :**

- Minimum de sept (7) années dans des postes similaires avec une expérience avérée en gestion de projet et d'équipe ;
- Expertise avérée dans le développement DevOps pour garantir des processus de déploiement efficaces et continus ;
- Forte expérience en intégration de système et de solutions : API, BUS de donnée, messagerie etc ;
- Solide expérience dans le développement full stack d'applications web en Java et Python, GO etc.

- **Compétences Techniques**

- Connaissances approfondies des technologies numériques, de l'innovation et des méthodologies de transformation ;
- Capacités à comprendre les technologies émergentes pour transformer et améliorer les processus et les pratiques dans le domaine des marchés publics ;
- Aptitude à élaborer et à mettre en œuvre une stratégie numérique alignée sur les objectifs stratégiques de l'ANRMP ;
- Compétences en gestion de projet numériques ;
- Capacité à promouvoir une culture d'innovation au sein de l'organisation ;
- Aptitude à effectuer une veille technologique constante ;
- Capacité à collaborer avec les différentes divisions et parties prenantes de l'organisation ;
- Connaissance des principes de gouvernance numérique.

## V. QUALITES PERSONNELLES

- Fortes capacités de leadership ;
- Esprit d'équipe ;
- Excellentes compétences en communication ;
- Capacité à influencer les décisions stratégiques.

## VI. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- **Date Limite de Candidature**

La date limite pour soumettre les candidatures est fixée au **24 mai 2024**.

- **Contacts pour Soumettre les Candidatures**

- Si vous souhaitez faire acte de candidature, veuillez adresser un courriel, avec pour objet obligatoire : « **Chef de la Division Innovation et Transformation Numérique** » à l'adresse [eyrecrutement@ci.ey.com](mailto:eyrecrutement@ci.ey.com) , un dossier comprenant les éléments suivants :
  1. Un CV
  2. Une lettre de motivation avec vos prétentions salariales